

ARBITRAGEBELEID



2015/2016

Inhoudsopgave

1. Inleiding
2. Doelstelling
3. Normen en waarden
4. Organogram /scheidsrechterscommissie
5. Aanstellingen
6. Opleiding en begeleiding
7. Profielschets scheidsrechter
8. Klachten/Conflicten/Sanctie
9. Afspraken scheidsrechters Teams/Begeleiding

1. Inleiding

v.v. de Weide is een vereniging van bijna 1000 leden, waarvan er rond de 750 leden elke week opnieuw actief zijn binnen de witte lijnen van het voetbalveld. Dit betekent dat er elke week rond de 55 teams actief zijn, met alle leiders/trainers die hier bij zijn betrokken.

Bij alle wedstrijden die moeten worden gespeeld, is er uiteindelijk ook een scheidsrechter nodig, dit gaat van de F-pupillen t/m de senioren. Alleen bij thuiswedstrijden moet de vereniging/team zorgen voor een scheidsrechter, behalve bij de zgn. A-categorie-wedstrijden, daar worden de scheidsrechters in principe aangesteld door de KNVB.

Belangrijk is om toe te lichten dat voor de F-en E-pupillen een scheidsrechter meer een spelleider kan worden genoemd. Bij deze wedstrijden zijn minimaal aantal spelregels geldend, en hoeft dus minder het spel te worden onderbroken.

Scheidsrechters kunnen worden onderverdeeld in 2 groepen, de KNVB-scheidsrechter en de Verenigingsscheidsrechter. Deze laatste groep fluiten alleen de wedstrijden binnen de eigen vereniging. De KNVB-scheidsrechter fluit zijn wedstrijden onafhankelijk bij alle willekeurige verenigingen en worden door de KNVB aangesteld. Binnen onze vereniging zijn er ook KNVB-scheidsrechters die inzetbaar zijn om teams van v.v.de Weide te fluiten.

Zoals er plezier moet worden beleefd in het voetbal als speler, moet ook een scheidsrechter plezier beleven in het fluiten van wedstrijden. Ook het leiden van een wedstrijd is sport, waar het van belang is dat hij/zij de wedstrijden tot een goed einde kan brengen.

Echter zijn spelers, maar ook trainers en leiders hier zeer bepalend in.!!!

In algemene zin kan worden gesteld dat "normen en waarden" zeer belangrijk zijn, en dat we dat als v.v.de Weide nastreven, en daar hebben we iedereen bij nodig.

Het beleid van v.v. de Weide is m.b.t de arbitrage in ontwikkeling en we willen dit meer in lijn brengen, waar o.a. het werven en begeleiden van jeugdscheidsrechters voorop staat.

2. Doelstelling

- ✓ Voldoende opgeleide scheidsrechters te krijgen
- ✓ Voetballende leden te motiveren voor het leiden van wedstrijden (vanuit de Senioren, A-B- en C-sectie)
- ✓ Spelers uit de B-sectie, in kader van de spelregeltoets, motiveren om te starten als scheidsrechter/spelbegeleider bij pupillenwedstrijden van F-en E-wedstrijden (evt. ook D)
- ✓ Spelers vanuit de C-sectie inzetten bij F-en E-wedstrijden
- ✓ O.b.v. bovenstaande punten een pupillenscheidsrechtercursus aan te bieden
- ✓ Het scouten, selecteren en motiveren van talenten die in aanmerking kunnen komen voor een BOS (Basis Opleiding Scheidsrechter) cursus.
- ✓ Begeleiden van jonge startende scheidsrechters, maar zeker ook de wat oudere scheidsrechters
- ✓ Zorgen dat scheidsrechters/spelbegeleiders met respect worden behandeld, vóór, tijdens en na de wedstrijden.
- ✓ Ondersteuning bieden aan 2^e jaars B-junioren voor het behalen van de spelregeltoets
- ✓ Het aanstellen van praktijkbegeleiders voor nieuwe scheidsrechters

3. Normen en waarden

Wat wij als vereniging hebben uit te dragen, zijn de normen en waarden (zie o.a. gedragscode van de club), niet alleen binnen de vereniging in het algemeen, maar met nadruk ook richting de scheidsrechters.

Positief gedrag op en rond de velden, en zeker richting en voor de scheidsrechter. Ook een scheidsrechter fluit voor zijn/haar plezier, en is een vrijwilliger die teams in staat stelt hun wedstrijd te spelen. Immers “zonder scheidsrechter geen wedstrijd”.

Het gaat dus om RESPECT!

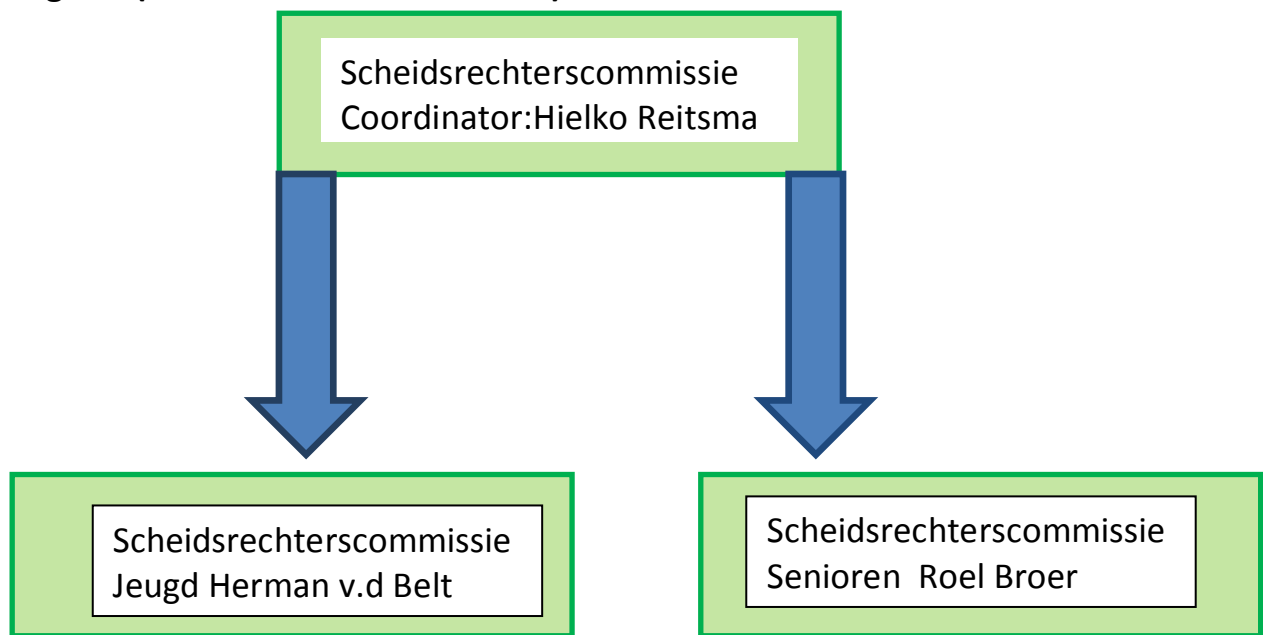
Dit betekent dat de beslissingen onvoorwaardelijk moeten worden geaccepteerd. De leiders van de teams hebben hierin een voorbeeldfunctie naar de scheidsrechter, richting hun team, ouders, tegenstanders en toeschouwers. Met elkaar zorgen voor een veilige “fluitomgeving” voor de scheidsrechter.

Met name bij jeugdwedstrijden willen we hierbij ons richten naar trainers/leiders/spelers, maar ook de “Selfsupporting-teams” binnen de senioren.

Een verenigingsscheidsrechter mag zeker niet in diskrediet worden gebracht door eigen leden, dit past en niet bij respect voor de scheidsrechter, maar kan ook tot gevolg hebben dat een scheidsrechter een team niet meer wil leiden voor een volgende wedstrijd. Ook vanuit de vereniging wordt hier beleid op gemaakt, en zullen passende maatregelen worden genomen richting team, of persoon(en).

Scheidsrechters moeten zich gesteund en gewaardeerd voelen door de vereniging, alleen dit kan de aanwas van scheidsrechters ten goede komen.

4. Organogram (scheidsrechterscommissie)



5. Aanstellingen

De aanstellingen zullen vanaf het seizoen 2015/2016 centraal worden geregeld, met dien verstande dat in beginsel de F- en E- en D-sectie-teams voor eigen scheidsrechters moeten zorgen, dit meestal door een leider of ouder. Voordat deze wedstrijden zullen kunnen worden gefloten door een jeugdlid, welke in de "poule" zit van juniorenscheidsrechter, zijn we alweer enige tijd verder m.b.t plan van aanpak.

V.w.b. de overige wedstrijden zal de scheidsrechtercommissie de scheidsrechters aanstellen, met dien verstande dat zover dit mogelijk is, ook hier geldt dat we op dit moment geen hele grote "poule" verenigingscheidsrechters hebben.

Wij zullen 3 weken voor de wedstrijddag gaan bekijken wat het programma is, en aan de hand hiervan de scheidsrechters inplannen. We zullen hierbij kijken wat de mogelijkheden zijn, welke teams voorrang moeten hebben en er noodzaak is tot een aangestelde scheidsrechter. (A-categorie gaat boven B-categorie=regel vanuit de KNVB) Hierbij zullen we uiteraard ook kijken naar de capaciteiten en deskundigheid van de scheidsrechter, de één heeft meer capaciteiten en deskundigheid, wat samenvalt met de ervaring.

Uiteraard zullen wij proberen een eerlijke verdeling zien te bewerkstelligen m.b.t interne aanstellingen Staat 1 week voor de wedstrijddag nog geen scheidsrechter gepland, dan betekent dat het team zelf voor een scheidsrechter moet zorgen. (ouder, speler of anderszijds, maar geen clubscheidsrechter, deze zijn of aangesteld of niet beschikbaar)

Belangrijk is ook, dat als een team de wedstrijd verplaatst, of door eigen omstandigheden, of door de tegenstander, dit z.s.m aan het betreffende scheidsrechtercommissielid moet worden gemeld, of een mail te sturen naar scheidsrechterzaken@vvdeweide.nl

Een team waarbij dit te vaak voorkomt, of wordt verzuimd dit door te geven, zal dit consequenties hebben voor komende aanstellingen van scheidsrechters.

Immers, een team welke geen scheidsrechter heeft kan eventueel worden geholpen met een scheidsrechter van de uitgestelde/afgelaste wedstrijd.

De wedstrijden met de daaraan gekoppelde aanstellingen kunnen via de website worden bekeken, middels het kopje "scheidsrechtersinfo".

6. Opleiding scheidsrechters / begeleiding/faciliteiten

Algemeen

v.v.de Weide zal elk jaar proberen een pupillenscheidsrechtercursus te organiseren bij de eigen vereniging, dit zal uiteraard afhangen van de opgave vanuit de jeugd. (minimaal zijn er 14 deelnemers nodig) Indien na verloop van tijd het aanbod scheidsrechters oploopt met toenemende interesse en bekwaamheid, is een BOS-cursus(Basis Opleiding Scheidsrechter)een volgende stap. Ook dit zou bij de vereniging kunnen, maar ook is aansluiting bij een cursus in de nabij liggende omgeving/club een mogelijkheid. De cursusgelden zullen door v.v.de Weide worden betaald, met die voorwaarde dat er minimaal 2 seizoenen wordt gefloten. Dit is onderdeel van het beleid om scheidsrechters langer te binden aan de club.

Werven van nieuwe scheidsrechters

Om nieuwe scheidsrechters te kunnen werven, zal de begeleiding in orde moeten zijn, zodat de scheidsrechters zich goed kunnen ontwikkelen en zich gewaardeerd voelen. Elke nieuwe scheidsrechter krijgt een praktijkbegeleider toegewezen.

Daarnaast zal v.v.de Weide zorgen voor het beschikbaar stellen van tenues, fluitjes, gele-en rode kaarten, standenblokjes en wat verder eventueel nodig is.

Informatieavonden

Voor zowel leiders/trainers/teams zullen informatieavonden worden gehouden, zodat het scheidsrechterbeleid kan worden uitgedragen binnen de vereniging, maar ook om kennis over te dragen over het scheidsrechteren, m.b.t de regels/nieuw regels van het voetbal. Dit zal worden ingevuld door de vereniging zelf, maar ook kunnen scheidsrechters uit het betaalde voetbal hier een rol in gaan spelen.

Vergoedingen

Bij gebleken geschiktheid en na de BOS-opleiding te hebben gevolgd, worden voor het fluiten van wedstrijden kleine vergoedingen gegeven, wat weer kan worden gebruikt voor eventuele uitbreiding van de scheidsrechteroutfit, denk hierbij aan kleding, scheidsrechterhorloge, schoenen etc.

7. Profielschets scheidsrechter

Voor de F-E-sectie (half veld):

- ✓ Leeftijd minimaal 14 jaar
- ✓ Actief zijn in het voetbal
- ✓ Uitstralen dat fluiten leuk is
- ✓ Positief en rustige houding uitstralen

Voor wedstrijden op een groot veld:

- ✓ Leeftijd minimaal 17 jaar
- ✓ Goed kunnen communiceren
- ✓ Uitstralen dat fluiten leuk is
- ✓ Basisregels kennen

8. Klachten/Conflicten/Sancties

Bij klachten en conflicten van scheidsrechters die betrekking hebben op spelers, leiders en trainers op het leiden van wedstrijden, worden gemeld bij de scheidsrechters-coördinator van v.v.de Weide. Deze zal een en ander in behandeling nemen en komen met een antwoord/besluit.

Indien een scheidsrechter een klacht of conflict met een team/speler en/of begeleiding heeft voor, tijdens of na de wedstrijd, wordt dit voorgelegd aan de scheidsrechter-coördinator, deze zal het probleem voorleggen binnen de scheidsrechtercommissie en aldaar bespreken. Indien nodig zal een gesprek worden gepland met betrokken personen van het team. Indien vervolgstappen moeten worden gezet i.v.m. sancties zal dit worden voorgelegd aan het bestuur.

Bovenstaande gaat niet over sancties die door de scheidsrechter kunnen worden opgelegd voor overtredingen die bestraft worden met een gele- of rode kaart. Hiervoor gelden de regels en richtlijnen die door de KNVB zijn vastgesteld. Ook door verenigingsscheidsrechters worden gegeven gele- en rode kaarten genoteerd, dit geldt voor zowel de teams van v.v de Weide als de tegenstander.

9. Afspraken rondom wedstrijden vanuit scheidsrechter/teamleiding

- ✓ De scheidsrechter is minimaal half uur voor de wedstrijd aanwezig
- ✓ De scheidsrechter controleert spelersspasjes met namen in het Digitaal Wedstrijd Formulier(niet voor F-en E-sectie) F-en E-sectie werken niet met spelersspasjes.
- ✓ De scheidsrechter controleert spelersspasjes op het veld(evt. steekproef, noem 5 namen en de speler moet geboortedatum noemen, weet de speler niet de juiste datum te noemen=niet spelen!)
- ✓ Geen spelerspas aanwezig=niet spelen

- ✓ Ook de teamleiding van **beide** partijen is tijdig aanwezig op het wedstrijdsecretariaat i.v.m. controle van de spelersspasjes en verdere afspraken welke onderling worden gemaakt. Zeker het thuishteam, in dit geval de Weide, omdat deze "gastheer" zijn.
- ✓ Wat tevens een voorwaarde is, dat beide teams(leider/aanvoerder) zich na de wedstrijd opnieuw melden op het wedstrijdsecretariaat, ook in dit geval teams van de Weide. Dit om de administratieve handelingen te kunnen afwerken, maar ook tevens uit respect voor de scheidsrechter, die zijn vrije tijd heeft gegeven aan de teams.